

INFIRMIER (h/f) Temps non complet au sein du Pôle Petite enfance

Catégorie A / Filière Médico-sociale / Grade Infirmier territorial en soins généraux
Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

Territoire d'articulation entre la plaine de la Bièvre et la région urbaine grenobloise, Bièvre Est bénéficie d'un environnement favorable à la croisée des espaces ruraux et urbains. Comme 1/4 des territoires français, il se caractérise par un développement multipolaire organisé sans ville centre mais à partir de la mobilité de ses habitants. Un territoire dynamique, au cadre de vie préservé et maître de son destin. La communauté de communes de Bièvre Est est un territoire aux enjeux multiples : urbanisme, développement économique, mobilités, transition énergétique et écologique, services à la population, cadre de vie ...



L'intercommunalité (115 agents permanents) construite autour de 14 communes (Apprieu, Beaucroissant, Bévenais, Bizennes, Burcin, Chabons, Colombe, Eydoche, Flachères, Izeaux, Le Grand-Lemps, Oyeu, Renage, Saint-Didier-de-Bizennes) connaît une croissance démographique importante et un fort essor économique qui se traduisent par de nombreux projets.

POURQUOI VENIR TRAVAILLER À BIÈVRE EST ?

Territoire reconnu pour sa qualité de vie, Bièvre Est doit aujourd'hui préserver sa richesse de paysages, de cadre de vie, de lien social ainsi que son dynamisme économique tout en faisant face aux défis qui sont les siens : difficultés de mobilités, vieillissement de la population, évasion des actifs et des dépenses de consommation, transition énergétique du territoire, forte consommation foncière et étalement urbain...

Bièvre Est est une collectivité dynamique porteuse de projets innovants et qui évolue fortement comme le prouvent les quelques données suivantes :

- Un projet de territoire 2020-2030.
- Un territoire dont la population augmente : + 21 % en 20 ans.
- Un territoire à forte dominante familiale : 37,4 % de couples avec enfants sur 8672 ménages.
- Un territoire à la population plutôt homogène : Taux de pauvreté de 8,3 %, contre 11,6 % pour L'Isère et 11,30 % pour le territoire nationale.
- Un territoire au bon niveau de vie : Revenu médian des ménages de 21462 €.
- Un territoire créateur d'emplois : + 450 c'est le nombre d'emplois supplémentaires créés dans le Parc D'activités de Bièvre Dauphine en 10 ans ainsi que 18 zones d'activités.

LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL À BIEVRE EST

Bièvre Est dispose de la compétence Développement social depuis 2011. Cette compétence est mise en œuvre à travers deux services : le service Petite enfance et le service Enfance Jeunesse Famille regroupant une cinquantaine d'agents.

Le service Petite enfance gère actuellement 3 Établissements d'Accueil du Jeune Enfant : Bidibulles (24 places), Les Lucioles à Renage (20 places) et Pirouette au Grand-Lemps (12 places) ; un Relais Petite Enfance et deux Lieux d'Accueil Enfants Parents itinérants.

Afin de répondre aux enjeux du territoire et de la collectivité, la communauté de communes ouvre un **pôle petite enfance** sur la commune d'Apprieu (automne 2021). Ce pôle regroupera l'ensemble des activités du service petite enfance à savoir : l'EAJE bidibulles (36 places), le relais petite enfance ainsi que la coordination du service.

VOS MISSIONS

Placé(e) sous la responsabilité de la Cheffe du service Petite enfance, vous apporterez votre concours à la Directrice de l'établissement pour la mise en œuvre des mesures nécessaires au bien-être et au développement des enfants selon Le Code de la Santé Publique (CSP) – Article R2324-40-1.

Vous serez en lien également avec les deux autres EAJE de la collectivité.

A ce titre vos missions et vos actions consisteront principalement à :

- Garantir la sécurité et le bien-être (physique et psychique) des enfants,
- Organiser des visites médicales,
- Suivre le niveau de stocks de médicaments, enclencher des commandes et gérer les éventuelles urgences,
- Former le personnel et les enfants aux bonnes pratiques en termes d'hygiène, de sécurité,
- Accompagner la direction dans l'élaboration du programme éducatif des EAJE,
- Faire la liaison avec les parents,
- Définir le cadre et les modalités d'intervention des soins d'urgence,
- Assurez la mise en œuvre des préconisations et protocoles définis par le médecin référent de l'établissement et de la directrice,
- Enseigner au personnel du service les attitudes et les gestes efficaces en vue de la sécurité des enfants,
- Intervenir dans les unités auprès des enfants et des professionnels.

Tout comme les autres membres de l'équipe, vous êtes soumis(e) à la discrétion professionnelle.

CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

Vous êtes titulaire du Diplôme D'État d'Infirmier (IDE) et justifiez d'au moins une année d'expérience auprès du jeune enfant.

Vous possédez bien entendu un excellent contact avec les enfants de tout âge. Votre douceur et votre patience vous permettent de développer avec eux une relation de confiance.

Vos compétences relationnelles (écoute, communication), vos capacités à travailler en équipe et votre sens du collaboratif facilitent les échanges avec tous les interlocuteurs : direction de la crèche, équipe, parents.

Vous êtes particulièrement très attentif(ve) à respecter les normes d'hygiène et les prescriptions et rigoureux(se) dans l'élaboration et l'application des protocoles.

Contraintes particulières liées au poste : réunions en soirée.

Permis B exigé

VOS AVANTAGES

Rémunération

- Statutaire + IFSE
- CIA (selon entretien d'évaluation)

Temps de travail

- 17h30 hebdomadaires
- CET

Avantages complémentaires

- Tickets restaurant d'une valeur faciale de 5€ avec une participation employeur de 60 %
- Adhésion au COS 38 / Amicale du personnel
- Participation de l'employeur au contrat groupe pour la mutuelle et la prévoyance

PRISE DE FONCTION

- Poste à pourvoir le 4 octobre 2021

POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à adresser en format PDF, jusqu'au 20 août 2021 à : contact@cc-bievre-est.fr en indiquant impérativement la référence du poste Réf : IDE1750.