
Directeur du pôle Attractivité et Aménagement du Territoire (h/f)

Catégorie A / Filière Administrative ou Technique / Attaché ou Ingénieur

Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

Territoire d'articulation entre la plaine de la Bièvre et la région urbaine grenobloise, Bièvre Est bénéficie d'un environnement favorable à la croisée des espaces ruraux et urbains. Comme 1/4 des territoires français, il se caractérise par un développement multipolaire organisé sans ville centre mais à partir de la mobilité de ses habitants. Un territoire dynamique, au cadre de vie préservé et maître de son destin. La communauté de communes de Bièvre Est est un territoire aux enjeux multiples : urbanisme, développement économique, mobilités, transition énergétique et écologique, services à la population, cadre de vie ...



L'intercommunalité (115 agents permanents) construite autour de 14 communes (Apprieu, Beaucroissant, Bévenais, Bizones, Burcin, Chabons, Colombe, Eydoche, Flachères, Izeaux, Le Grand-Lemps, Oyeu, Renage, Saint- Didier-de-Bizones) connaît une croissance démographique importante et un fort essor économique qui se traduisent par de nombreux projets.

POURQUOI VENIR TRAVAILLER À BIÈVRE EST ?

Territoire reconnu pour sa qualité de vie, Bièvre Est doit aujourd'hui préserver sa richesse de paysages, de cadre de vie, de lien social ainsi que son dynamisme économique tout en faisant face aux défis qui sont les siens : difficultés de mobilités, vieillissement de la population, évasion des actifs et des dépenses de consommation, transition énergétique du territoire, forte consommation foncière et étalement urbain...

Bièvre Est est une collectivité dynamique porteuse de projets innovants et qui évolue fortement comme le prouvent les quelques données suivantes :

- Un projet de territoire 2020-2030.
- Un territoire dont la population augmente : + 21 % en 20 ans.
- Un territoire à forte dominante familiale : 37,4 % de couples avec enfants sur 8672 ménages.
- Un territoire à la population plutôt homogène : Taux de pauvreté de 8,3 %, contre 11,6 % pour L'Isère et 11,30 % pour le territoire nationale.
- Un territoire au bon niveau de vie : Revenu médian des ménages de 21462 €.
- Un territoire créateur d'emplois : + 450 c'est le nombre d'emplois supplémentaires créés dans le Parc D'activités de Bièvre Dauphine en 10 ans ainsi que 18 zones d'activités.

VOS MISSIONS

Dans le cadre d'une réorganisation des services (fusion du Pôle Développement Économique et du Pôle Développement Territorial et Aménagement), placé(e) sous l'autorité directe du Directeur Général des Services, membre de l'équipe de direction et en étroite relation avec les Vice-Présidents et les conseillers délégués, vos missions principales se déclinent comme suit :

- Vous participez et contribuez à la définition et à la mise en place des orientations définies par la collectivité. A ce titre, vous êtes en charge de la prospective et du développement des champs de compétences qui sont rattachés à votre pôle (études et analyses des enjeux du territoire, développement des projets, concertations avec les partenaires et acteurs associés...).
- Vous assurez le diagnostic des enjeux inhérents à l'attractivité durable du territoire et à la représentation de la collectivité.
- Véritable conseil des élus, vous avez un rôle d'alerte sur les enjeux techniques, financiers et juridiques des différents projets.
- Vous pilotez, supervisez, et coordonnez l'activité des missions relevant du Pôle Attractivité et Aménagement du Territoire (développement économique, tourisme, agriculture, forêt, mobilités, développement durable, politiques contractuelles, SCOT, PLUI-urbanisme, habitat, foncier...) avec une gestion directe de certaines thématiques.
- Vous managez/encadrez efficacement les services de votre pôle et les équipes associées (8 agents).
- Vous participez activement au collectif de direction.
- Vous pilotez la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans vos secteurs d'intervention : Mise en place d'outils de suivi et d'évaluation, élaboration du budget et de son suivi, élaboration des délibérations et actes administratifs du pôle, sécurisation juridique du pôle...

CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

Diplômé(e) de l'enseignement supérieur (développement économique, aménagement du territoire, urbanisme,...), vous justifiez d'une expérience significative et réussie sur un poste similaire en collectivité territoriale. Doté(e) de solides connaissances dans le champ de compétences concerné, vous avez une vision globale et opérationnelle des territoires. Votre parfaite connaissance des techniques d'évaluation des politiques publiques et de la gestion de projets vous permettent d'être un appui solide pour les élus et votre hiérarchie. Reconnu(e) pour votre capacité à mener une réflexion stratégique, vous disposez de réelles aptitudes à la négociation et au dialogue. Votre diplomatie, votre sens de l'écoute et vos qualités managériales vous permettent de vous positionner efficacement face à des interlocuteurs variés. Par ailleurs, vous savez développer et entretenir des réseaux afin de permettre un rayonnement de la collectivité tant à l'échelon local qu'à une échelle plus large. Afin de mener à bien ces missions, vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'organisation et d'anticipation ainsi que d'excellentes qualités rédactionnelles et relationnelles. Vous êtes également un gestionnaire administratif confirmé faisant preuve d'exemplarité et d'humilité. Vous maîtrisez parfaitement les outils bureautiques et vous êtes titulaire du permis B.

VOS AVANTAGES

Rémunération

- Statutaire + IFSE
- CIA (selon entretien d'évaluation)

Temps de travail

- 39 h hebdomadaires
- ARTT
- Organisation du travail possible sur 4,5 jours
- Possibilité de télétravail
- CET

Avantages complémentaires

- Tickets restaurant d'une valeur faciale de 5€ avec une participation employeur de 60 %
- Adhésion au COS 38 / Amicale du personnel
- Participation de l'employeur au contrat groupe pour la mutuelle et la prévoyance

PRISE DE FONCTION

- Poste à pourvoir le 1^{er} juin 2021 au plus tôt.

POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à adresser en format PDF, jusqu'au 7 mai 2021 à : contact@cc-bievre-est.fr en indiquant la référence du poste.